

COMUNE DI SAN PIETRO MUSSOLINO

Provincia di Vicenza

Determina Segretario n° 108 del 30/12/2013
Reg. Deter. Generale n° 205 del 31 DIC. 2013

ORIGINALE X
COPIA

OGGETTO: Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività "risorse decentrate". Approvazione anno 2013.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Richiamato l'art. 31 del CCNL 22.01.2004, relativo al quadriennio normativo 2002-2005, a norma del quale le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito definite come: risorse decentrate) vengono determinate annualmente dagli Enti con effetto dal 31/12/2003 ...(comma 1) e che "...le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 31, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi ...(comma 2)...omissis...";

Preso atto che il predetto art. 31, oltre a stabilire che le risorse decentrate devono essere quantificate annualmente dagli enti del comparto, introduce una nuova disciplina che distingue le risorse decentrate in:

1. risorse decentrate stabili, definite in un unico importo che rimane consolidato in quanto la sua quantificazione non è suscettibile di variazioni annuali, se non in presenza di specifiche disposizioni normative;
2. risorse decentrate variabili, che integrano annualmente le risorse stabili suddette, da considerarsi in presenza di specifico indirizzo impartito dall'Amministrazione Comunale e in conformità alle condizioni previste dall'art. 15, comma 2 e comma 5, del CCNL 01/04/1999;

Richiamato, in merito, l'art. 40, comma 3 -quinques del D.Lgs 165/2001, introdotto dall'art. 54 del D.Lgs 150/2009 il quale si prevede che le regioni, per quanto concerne le proprie amministrazioni e gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa decentrata nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio, del patto di stabilità ed altri vincoli di contenimento della spesa;

Considerato che, come disposto dall'art. 31 della Legge n. 183/2011, a decorrere dal 2013 anche i Comuni con popolazione compresa tra 1.001 e 5.000 abitanti sono assoggettati alle regole del Patto di Stabilità;

Vista in merito la circolare n. 5 del 07.02.2013 diramata dal Mef, dipartimento della Rgs, nella quale si precisa che a tali Enti, compreso anche il Comune di San Pietro Mussolino, si estende il regime in materia di spese di personale vigente per tutti gli enti già sottoposti al patto di stabilità. In particolare, applicandosi anche a loro i vincoli connessi al contenimento delle dinamiche retributive ed occupazionali di cui all'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 e successive modifiche ed integrazioni, provvedono ad assicurare la riduzione delle spese del personale;

Verificato pertanto che anche per l'anno 2013 non sussistono le condizioni per poter inserire risorse variabili nel fondo;

Richiamata la propria precedente determinazione n. 103/2012 con la quale sono state determinate le risorse decentrate per l'anno 2012 per un importo complessivo di € 13.850,53 derivanti esclusivamente da risorse stabili;

Dato atto che l'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito con la Legge n. 122/2010 stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di ciascuna amministrazione non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e deve essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Ricordato che il numero del personale in servizio nell'anno 2013 è rimasto inalterato rispetto al 2010;

Ritenuto, quindi, di determinare anche per l'anno 2013 il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività "risorse decentrate" nell'ammontare delle risorse stabili già approvate per il 2012, come da conteggio predisposto dall'ufficio ragioneria;

Evidenziato che la costituzione del fondo "Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" ai sensi dei CCNL vigenti, non è materia di contrattazione collettiva decentrata integrativa in quanto la stessa non ha alcun titolo per l'individuazione delle risorse decentrate ma deve invece stabilire le regole per l'utilizzazione delle medesime risorse;

Richiamata la delibera di Consiglio Comunale n. 29 del 07.10.2013, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione esercizio finanziario 2013;

Visto il D.Lgs. 30/03/2001, n.° 165 "Norme generali sull'Ordinamento del Lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";

Visti:

- il CCNL 22/01/2004;
- il CCNL 09/05/2006;
- il CCNL 11/04/2008 e 31.07.2009;

Visto il D.lgs. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il regolamento comunale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento di contabilità;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

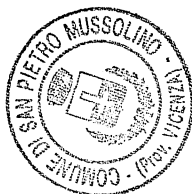
DETERMINA

1. di approvare il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2013 di cui all'art. 31 CCNL 22/01/2004 per un importo complessivo di € 13.850,53 derivante esclusivamente da risorse stabili;
2. di dare atto che parte di tale fondo e precisamente per l'importo di € 11.652,00, impiegato per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali previste dai CCDI anni precedenti e dell'indennità di comparto, risulta già contabilizzato nei rispettivi capitoli degli stipendi del bilancio 2013;
3. di dare atto che la restante quota pari ad € 2.198,53 è da destinarsi ad impieghi variabili;
4. di imputare tale importo all'intervento 1010801, cap. 2168, voce "Fondo miglioramento efficienza dei servizi" del bilancio 2013 che presenta sufficiente disponibilità;
5. di disporre che in sede di contrattazione decentrata integrativa verranno definite le modalità di impiego delle risorse in argomento fermo restando il rispetto delle procedure previste dalla

disciplina legislativa e contrattuale vigente in ordine all'utilizzo delle risorse decentrate variabili;

6. di comunicare la presente alle Organizzazioni Sindacali competenti.

San Pietro Mussolino, 30/12/2013



IL SEGRETARIO COMUNALE
Sorrentino dott.ssa Maddalena

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151, comma 4, del D.Lgs 267/2000 (Imp. n. 254)

San Pietro Mussolino li, 13 1 DIC 2013



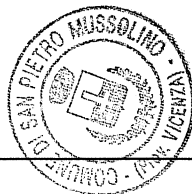
Il Responsabile Area Contabile
Consolare rag. Liziana

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(Art.124 D.Lgs. 267/2000 - Art. 32, commi 1 e 2, Legge 69/2009)

N. 34 reg. Pubb.

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale che copia della presente determina viene pubblicata il giorno 05 FEB. 2014 all'Albo Elettronico ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi fino al 20 FEB. 2014



Il Segretario Comunale
Sorrentino dott.ssa Maddalena



COMPOSIZIONE FONDO POLITICHE RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA'		
ANNO 2013		
Contratto	Descrizione	Importi
Risorse stabili		
CCNL 01.04.99	Art. 14 c. 4 -Riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999.	81,64
	Art. 15 c. 1 lett. a) -Risorse art. 31 comma 2 lett. b, c, e, del CCNL 06.07.1995 -Fondo cons. anno '98-	11.453,30
	Art. 15 c. 1 lett. g) -Risorse destinate al LED anno 1999 nella misura corrisp.alle percentuali del CCNL 16.07.1996	971,28
	Art. 15 c. 1 lett. j) -Risorse pari allo 0,52 % monte salari 1997	858,61
CCNL 5.10.01	Art. 4 c. 1 - Incremento 1,1% monte salari anno 1999	1.981,41
CCNL 22.01.04	Art. 32 c. 1 -Incremento 0,62% monte salari anno 2001 = 163.415,34	1.013,17
	Art. 32 c. 2 -Incremento 0,50% monte salari anno 2001 (spesa personale 2001 inferiore 39% delle entrate correnti)	817,08
CCNL 09.05.06	Art. 4 c. 1 -Incremento 0,50 % monte salari anno 2003 monte salari = 174.474,00 (spesa personale 2005 inferiore 39% delle entrate correnti)	872,37
CCNL 11.04.08	Art. 8 c. 2 -Incremento 0,60% monte salari 2005 monte salari = 176.112,00 (spesa personale 2007 inferiore 39% delle entrate correnti)	1.056,67
	Decurtazione quota fondo seguito affidamento P.O. - Orientamento ARAN 499-15B3	-3.270,00
	Decurtazione quota fondo seguito trasferimento pers. ATA - Orientamento ARAN 499-15B5	-1.985,00
TOTALE RISORSE STABILI		13.850,53
Risorse variabili		
CCNL 01.04.99	Art. 15 c. 1 lett. e) -Economie derivanti da trasformazione da part-time (trasf. anno 1999) L. 662.96 art.1 nella misura del 20% - nessun importo x effetto art.73 c.2 D.L. n.112/2008	/
	Art. 15. c.1 lett. m) -Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 -a consuntivo 2009-	/
	Art. 15 c. 2 - Incremento massimo previsto 1,2% monte salari 97 -monte salari €.165.117,00	/
TOTALE COMPLESSIVO FONDO RISORSE DECENTRATE 2013		13.850,53
CCNL 01.04.99	Art.15 c. 1 lett.k) - Risorse finalizzate alle incentivazioni di prestazioni del personale (ex art.92 D.Lgs. 163/2006)	2.000,00