

# COMUNE DI SAN PIETRO MUSSOLINO

Provincia di Vicenza

Determina Responsabile Area Amministrativa n° 37 del 14/05/2015  
Reg. Deter. Generale n° 61 del 21 MAG. 2015

ORIGINALE X

**OGGETTO: Proroga utilizzo lavoratore socialmente utile.**

## IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA

**Richiamata** la deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 30/10/2014, esecutiva, con la quale è stato deciso:

1. di approvare il progetto formativo e delle attività per l'utilizzo di lavoratori socialmente utili titolari di trattamenti previdenziali, ai sensi del D.Lgs. n. 468 del 1.12.1997, come modificato dal D.Lgs. n. 81/2000, da assegnare all'Area Tecnica, così come descritto dettagliatamente nell'allegato A) alla deliberazione;
2. di dare atto che il progetto sopradetto rientra in un percorso di reinserimento lavorativo finalizzato al mantenimento e allo sviluppo delle professionalità del lavoratore e, quindi, ad incrementare il grado di occupabilità dello stesso;
3. di dare atto che, per la realizzazione delle attività di cui trattasi, l'Amministrazione comunale è dotata dei mezzi necessari all'espletamento delle mansioni a ciascun lavoratore assegnate;
4. di comunicare al Centro per l'Impiego qualsiasi variazione dell'incarico conferito;
5. di dare atto che, in ogni caso, l'incarico relativo alle attività in argomento non comporterà l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro tra questa Amministrazione e il lavoratore che presta servizio, e, pertanto, non viene effettuato alcun tipo di assunzione e non viene sostenuta dal Comune alcuna spesa per tali prestazioni, e che l'incarico stesso cesserà nei casi previsti dalle disposizioni di legge vigenti;
6. di dare atto che trattasi di figure di supporto al personale dipendente;
7. di dare atto che i lavoratori saranno utilizzati per un numero di ore corrispondenti alla proporzione tra il trattamento stesso e il livello retributivo iniziale, calcolato al netto delle ritenute previdenziali ed assistenziali, previsto per i dipendenti che svolgono attività analoghe presso il Comune e comunque per non meno di 20 ore settimanali senza alcuna spesa per il Comune;
8. di dare atto che la durata delle attività sarà pari a n. 6 mesi, prorogabili per altri 6 mesi;
9. di dare atto, infine, che i lavoratori non vanno a sostituire personale assente per malattia, maternità, ecc. né vanno a coprire posti vacanti;

**Richiamata** la determinazione del Segretario Comunale n. 91/2014 la quale, con riferimento al predetto progetto formativo, è stato previsto:

1. di dare atto che il lavoratore Bonafin Alessandro, residente a San Pietro Mussolino è stato dichiarato idoneo per la selezione di n. 1 lavoratore da impiegare in attività socialmente utili nel progetto approvato con deliberazione G.C. n. 70/2014;
2. di utilizzare il predetto lavoratore per sei mesi, eventualmente prorogabili per altri sei mesi, con decorrenza dal 17 novembre 2014 per 20 ore settimanali, secondo l'articolazione ritenuta più idonea dagli uffici di competenza senza alcuna spesa per il Comune;

**Dato atto** che per il predetto lavoratore sta per scadere il periodo iniziale di sei mesi;

**Dato atto**, inoltre, che il predetto lavoratore in questo periodo ha rappresentato una importante risorsa per i servizi comunali, quale supporto e sostegno per varie attività e in particolare per l'ufficio tecnico;

**Ritenuto**, pertanto, senz'altro opportuno e utile proseguire l'utilizzo dello stesso;

**Considerata** la possibilità di utilizzare il predetto lavoratore, con l'assenso dello stesso, fino alla scadenza del termine previsto per il 16/11/2015;

**Acquisita** la disponibilità del sig. Bonafin Alessandro in tal senso come da documentazione in atti ns. prot. n. 2093/2015;

**Visto** il parere favorevole alla proroga del Responsabile Area Tecnica in data 13/05/2015;

**Visti:**

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- lo Statuto Comunale;

**Visto** il Decreto Sindacale Reg. 3 del 02.01.2015 con cui è stata attribuita allo stesso Sindaco Tasso rag. Gabriele, in forza delle disposizioni di cui alla legge 388/2000, la responsabilità dell'area amministrativa-demografica – attività produttive, a far data dal 02 gennaio 2015 e fino al 31 gennaio 2016;

**DETERMINA**

1. **Di prorogare** fino al 16/11/2015 l'utilizzo del lavoratore socialmente utile sig. Bonafin Alessandro di San Pietro Mussolino per attività socialmente utili presso questo Ente per 20 ore settimanali, secondo l'articolazione ritenuta più idonea dagli uffici di competenza senza alcuna spesa per il Comune;
2. **Di dare atto** che dal presente provvedimento non discende alcun onere a carico del Comune di San Pietro Mussolino;
3. **Di comunicare** il presente provvedimento al lavoratore e al competente Centro per l'Impiego.

San Pietro Mussolino, 14.05.2015

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA

Tasso rag. Gabriele



**REFERATO DI PUBBLICAZIONE**

(Art.124 D.Lgs. 267/2000 - Art. 32, commi 1 e 2, Legge 69/2009)

N. 204 reg. Pubb.

Certifico che la presente determina viene pubblicata il giorno 21 MAG. 2015 all'Albo Pretorio Elettronico del Comune ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi fino al 05 GIU. 2015.



L'Istruttore incaricato  
Rancan rag. Lidia