

COMUNE DI SAN PIETRO MUSSOLINO

Provincia di Vicenza

ORIGINALE []

Determina Responsabile Area Contabile

n.° 05 del 17.05.2012

Determina n.° Gen. 53 del 21 MAG 2012

Oggetto: Attribuzione progressioni economiche orizzontali nella categoria con decorrenza

01.01.10 -CCDI 2010 art. 6-

Corresponsione arretrati periodo 01.01.2010 - 30.04.2012.

IL RESPONSABILE AREA CONTABILE

Vista la determina del Segretario Comunale n. 29 del 14/04/2011 avente per oggetto "Attribuzione progressione economica orizzontale con decorrenza 01.01.2010 -Contratto Collettivo Decentrato 2010";

Preso atto dal predetto provvedimento che le dipendenti Rancan Lidia e Rancan Ombretta hanno beneficiato della progressione orizzontale rispettivamente dalla posizione economica C4 alla C5 e dalla posizione economica B5 alla B6, con decorrenza 01.01.2010;

Ritenuto doveroso recepire il provvedimento del Segretario Comunale n. 29/2011, pubblicato all'albo elettronico dell'Ente in data 11/05/2012, adeguando lo stipendio mensile (a partire dal mese corrente) alle nuove posizioni economiche ottenute con le progressioni orizzontali;

Ritenuto, altresì, necessario provvedere a liquidare gli emolumenti arretrati dovuti per il periodo 01.01.2010 – 30.04.2012;

Visto il prospetto -allegato a) alla presente determinazione, predisposto dalla ditta PRO.E.P srl e visionato dal personale dell' Ufficio Ragioneria, dal quale si evince una spesa complessiva di € 2.790,00 per arretrati tabellari + oneri indiretti a carico dell' Ente per € 995,53 suddivisi come segue:

- Anno 2010 € 1.209,00 oneri indiretti € 431,39
- Anno 2011 € 1.209,00 oneri indiretti € 431,39
- Anno 2012 € 372,00 oneri indiretti € 132,75

Dato atto che ai sensi dell'art. 34 del CCNL del 22.01.2004, gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali, di cui all'art. 5 del CCNL del 31.03.1999, sono interamente a carico delle risorse decentrate stabili previste dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004;

Visto il regolamento comunale degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 239 del 13.12.1997, esecutiva, così come modificato con deliberazioni di G.C. nn.5/2001-108/2001-59/2002-46/2003 esecutive ai sensi di legge;

Visti:

- il D. Lgs. n. 267/2000;

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro comparto Regioni ed Autonomie Locali siglato il 31 luglio 2009;

DETERMINA

1. Di recepire quanto stabilito con determinazione del Segretario Comunale n. 29 del 14.04.2011;
2. di riconoscere e liquidare alle dipendenti Rancan Lidia e Rancan Ombretta, che hanno beneficiato della progressione orizzontale rispettivamente dalla posizione economica C4 alla C5 e dalla posizione economica B5 alla B6, gli arretrati di retribuzione tabellare relativi al periodo 01.01.2010 – 30.04.2012 come specificato nel prospetto -allegato a) che si approva e che fa parte integrante del presente provvedimento;
3. di corrispondere a partire dal mese corrente la nuova retribuzione tabellare spettante ai sensi del CCNL 31.07.2009 per la posizioni economica beneficiata ovvero:
 - Rancan Lidia C5 -trattamento economico annuo € 21.901,32
 - Rancan Ombretta B6 -trattamento economico annuo € 19.143,58;
4. di dare atto che sugli arretrati tabellari spettanti saranno applicati i contributi previdenziali, assistenziali e ritenute fiscali previsti per legge;
5. di dare atto che la somma totale pari ad € 2.790,00 da corrispondere per arretrati tabellari trova copertura come segue:
 - per € 1.209,00 all' intervento 1010801 cap. 2168 "Fondo miglioramento efficienza dei servizi" bilancio 2012 RR.PP. 2010 -Impegno 304/2010-;
 - per € 846,30 all'intervento 1010201 cap. 1021 "Stipendi fissi pers. serv. Segreteria" del bilancio 2012 RR.PP. 2011 -Impegno 1/2011;
 - -per 260,40 all'intervento 1010201 cap. 1021 "Stipendi fissi pers. serv. Segreteria" del bilancio 2012 in corso di formazione -Impegno 1/2012;
 - per € 362,70 all'intervento 1010301 cap. 1031 "Stipendi fissi pers. area contabile" del bilancio 2012 RR.PP. 2011 -Impegno 3/2011;
 - per € 111,60 all'intervento 1010301 cap. 1031 "Stipendi fissi pers. area contabile" del bilancio 2012 in corso di formazione -Impegno 2/2012.
6. di dare atto che l'importo complessivo di 995,53 euro per oneri indiretti a carico dell'Ente trova copertura nei rispettivi capitoli -1022-1032- 2150 del bilancio 2012 in corso di formazione.

San Pietro Mussolino, li 17.05.2012

Il Resp. Area Contabile
Consolaro rag. Tiziana

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 comma 4° del Decreto Legislativo 267/2000.

San Pietro Mussolino, li 17 MAG 2012

Il Resp. Area Contabile
(Consolaro rag. Tiziana)

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(Art.124 D.Lgs. 267/2000) N. 215 reg. Pubb.

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale che copia della presente determina viene pubblicata il giorno

21 MAG 2012 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi fino al 05 GIU 2012

Il Segretario Comunale
Scarpari dott. Emilio



PROGRESSIONE DA B5 A B6 RANCAN OMBRETTA ARRETRATI DA EROGARE DAL 01/01/2010 AL 31/04/2012

ANNO 2010	B5	B6	DIFFERENZA MENSILE	13 MESI	CTB CPDEL	CTB INADEL	CTB IRAP	CTB INAIL	TOTALE CTB ENTE	TOTALE COSTO ENTE
TABELLARE	1.519,16	1.519,16	-	-						
PROGRESSIONE	48,24	76,14	27,90	362,70						
TOTALE	1.567,40	1.595,30	27,90	362,70	86,32	10,45	30,83	1,82	129,42	492,12
ANNO 2011	B5	B6	DIFFERENZA MENSILE	13 MESI	CTB CPDEL	CTB INADEL	CTB IRAP	CTB INAIL	TOTALE CTB ENTE	TOTALE COSTO ENTE
TABELLARE	1.519,16	1.519,16	-	-						
PROGRESSIONE	48,24	76,14	27,90	362,70						
TOTALE	1.567,40	1.595,30	27,90	362,70	86,32	10,45	30,83	1,82	129,42	492,12
ANNO 2012 FINO APRILE	B5	B6	DIFFERENZA MENSILE	4 MESI	CTB CPDEL	CTB INADEL	CTB IRAP	CTB INAIL	TOTALE CTB ENTE	TOTALE COSTO ENTE
TABELLARE	1.519,16	1.519,16	-	-						
PROGRESSIONE	48,24	76,14	27,90	111,60						
TOTALE	1.567,40	1.595,30	27,90	111,60	26,56	3,21	9,49	0,57	39,83	151,43

PROGRESSIONE DA C4 A C5 RANCAN LIDIA ARRETRATI DA EROGARE DAL 01/01/2010 A 31/04/2012

ANNO 2010	C4	C5	DIFFERENZA MENSILE	13 MESI	CTB CPDEL	CTB INADEL	CTB IRAP	CTB INAIL	TOTALE CTB ENTE	TOTALE COSTO ENTE
TABELLARE	1.621,18	1.621,18	-	-						
PROGRESSIONE	138,83	203,93	65,10	846,30						
TOTALE	1.760,01	1.825,11	65,10	846,30	201,42	24,37	71,94	4,24	301,97	1.148,27
ANNO 2011	C4	C5	DIFFERENZA MENSILE	13 MESI	CTB CPDEL	CTB INADEL	CTB IRAP	CTB INAIL	TOTALE CTB ENTE	TOTALE COSTO ENTE
TABELLARE	1.621,18	1.621,18	-	-						
PROGRESSIONE	138,83	203,93	65,10	846,30						
TOTALE	1.760,01	1.825,11	65,10	846,30	201,42	24,37	71,94	4,24	301,97	1.148,27
ANNO 2012 FINO APRILE	C4	C5	DIFFERENZA MENSILE	4 MESI	CTB CPDEL	CTB INADEL	CTB IRAP	CTB INAIL	TOTALE CTB ENTE	TOTALE COSTO ENTE
TABELLARE	1.621,18	1.621,18	-	-						
PROGRESSIONE	138,83	203,93	65,10	260,40						
TOTALE	1.760,01	1.825,11	65,10	260,40	61,98	7,50	22,13	1,31	92,92	353,32

