

COMUNE DI SAN PIETRO MUSSOLINO

Provincia di Vicenza

Determina Segretario n° 91 del 13/11/2014
Reg. Deter. Generale n° 163 del 14 NOV 2014

ORIGINALE X
COPIA

OGGETTO: Utilizzo lavoratore socialmente utile in progetto Area Tecnica.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 30/10/2014, immediatamente eseguibile, con la quale è stato deciso:

1. di approvare il progetto formativo e delle attività per l'utilizzo di lavoratori socialmente utili titolari di trattamenti previdenziali, ai sensi del D.Lgs. n. 468 del 1.12.1997, come modificato dal D.Lgs. n. 81/2000, da assegnare all'Area Tecnica, così come descritto dettagliatamente nell'allegato A) alla deliberazione;
2. di dare atto che il progetto sopradetto rientra in un percorso di reinserimento lavorativo finalizzato al mantenimento e allo sviluppo delle professionalità del lavoratore e, quindi, ad incrementare il grado di occupabilità dello stesso;
3. di dare atto che, per la realizzazione delle attività di cui trattasi, l'Amministrazione comunale è dotata dei mezzi necessari all'espletamento delle mansioni a ciascun lavoratore assegnate;
4. di comunicare al Centro per l'Impiego qualsiasi variazione dell'incarico conferito;
5. di dare atto che, in ogni caso, l'incarico relativo alle attività in argomento non comporterà l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro tra questa Amministrazione e il lavoratore che presta servizio, e, pertanto, non viene effettuato alcun tipo di assunzione e non viene sostenuta dal Comune alcuna spesa per tali prestazioni, e che l'incarico stesso cesserà nei casi previsti dalle disposizioni di legge vigenti;
6. di dare atto che trattasi di figure di supporto al personale dipendente;
7. di dare atto che i lavoratori saranno utilizzati per un numero di ore corrispondenti alla proporzione tra il trattamento stesso e il livello retributivo iniziale, calcolato al netto delle ritenute previdenziali ed assistenziali, previsto per i dipendenti che svolgono attività analoghe presso il Comune e comunque per non meno di 20 ore settimanali senza alcuna spesa per il Comune;
8. di dare atto che la durata delle attività sarà pari a n. 6 mesi, prorogabili per altri 6 mesi;
9. di dare atto, infine, che i lavoratori non vanno a sostituire personale assente per malattia, maternità, ecc. né vanno a coprire posti vacanti;
10. di dare atto che la gestione operativa del lavoratore è rimessa al Responsabile Area Tecnica;

Dato atto che il predetto progetto formativo, relativo a n. 1 lavoratore rientrante nella categoria "Operai", è stato trasmesso al competente Centro per l'Impiego di Arzignano il quale con nota in atti ns. prot. n. 4598 del 31/10/2014 ha provveduto a segnalare il nominativo del lavoratore da selezionare;

Dato atto che a seguito del colloquio effettuato in data 10 novembre u.s. è risultato idoneo il lavoratore Bonafin Alessandro di San Pietro Mussolino;

Ritenuto opportuno perfezionare l'utilizzo del predetto lavoratore individuando la data di inizio delle attività e comunicandola ufficialmente alla stessa e al Centro per l'Impiego;

Concordato con il Responsabile Area Tecnica la data di inizio e il periodo di utilizzo;

Dato atto che dal presente provvedimento non discende alcuna spesa a carico del Comune;

Visto il T.U. 267 del 18 agosto 2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento comunale degli Uffici e dei Servizi;

Visto il Decreto Sindacale Reg. 25 del 07.11.2014 con cui è stata confermata al Segretario Comunale dott.ssa Maddalena Sorrentino, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lettera d), del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, la responsabilità dell'area amministrativa-demografica – attività produttive a far data dal 07 novembre 2014 e sino al 31/12/2014;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

DETERMINA

1. di dare atto che il lavoratore Bonafin Alessandro residente a San Pietro Mussolino è stato dichiarato idoneo per la selezione di n. 1 lavoratore da impiegare in attività socialmente utili nel progetto Area Tecnica approvato con deliberazione G.C. n. 70/2014;
2. di utilizzare il predetto lavoratore per sei mesi, eventualmente prorogabili per altri sei mesi, con decorrenza dal 17 novembre 2014 per 20 ore settimanali, secondo l'articolazione ritenuta più idonea dal responsabile Area Tecnica di assegnazione, senza alcuna spesa per il Comune;
3. di comunicare il predetto utilizzo al lavoratore predetto e al Centro per l'Impiego di Arzignano;
4. di rimettere il presente provvedimento al Responsabile Area Tecnica per la concreta attuazione del progetto formativo approvato con deliberazione G.C. n. 70/2014, per la concreta organizzazione del lavoratore socialmente utile e per quanto altro fosse necessario alla gestione dello stesso;
5. di dare atto che l'utilizzo del predetto lavoratore non comporta l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro tra il Comune di San Pietro Mussolino e il lavoratore e, pertanto, non viene effettuato alcun tipo di assunzione e non viene sostenuta dal Comune alcuna spesa e che l'incarico cesserà nei casi previsti dalle vigenti normative.

San Pietro Mussolino li, 13/11/2014



IL SEGRETARIO COMUNALE
Sorrentino dott.ssa Maddalena

REFERATO DI PUBBLICAZIONE

(Art.124 D.Lgs. 267/2000 - Art. 32, commi 1 e 2, Legge 69/2009)

N. 457 reg. Pubb.

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale che copia della presente determina viene pubblicata il giorno 14 NOV. 2014 all'Albo Elettronico ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi fino al 29 NOV. 2014.



Il Segretario Comunale
Sorrentino dott.ssa Maddalena